

## Formation Management

### Du plaisir pour de l'efficacité

Vous êtes un ou une manager d'expérience ou récemment promu(e) vous voulez bénéficier d'une première formation en management.

Manager d'équipe de proximité ou fonctionnelle vous gérez votre groupe. Vous voulez l'animer avec plus de plaisir. Vous souhaitez le piloter avec efficacité. Vous avez comme objectif de le faire progresser dans une ambiance saine et positive pour plus de résultats. Vous cherchez aussi à avoir une équipe forte où chaque personne membre se développe et grandit.

Comment passer du « je » individualiste au « nous » porteur de résultats démultipliés par tous dans l'action commune et partagée ?

Venez apprendre et expérimenter avec d'autres responsables. Soyez acteurs de la réussite de vos collaborateurs et de la vôtre. Développer la motivation et la compétence de chacun pour plus d'efficacité et de bien-être.

### L'objectif :

Cette formation est organisée dans le but de développer les compétences opérationnelles de chaque participant dans les domaines du management. Elle permet de démontrer que le plaisir de manager permet de démultiplier son efficacité et l'efficacité de chaque membre de son équipe. Elle vise aussi à valoriser les points forts de chaque Manager :

- à prendre du recul sur les pratiques actuelles,
- améliorer les points de vigilances,
- à positionner le Manager comme tel aux yeux de son équipe,
- à comprendre et utiliser à bon escient les différents styles de Management,
- à utiliser les outils d'animation et de motivation en management individuel et collectif.

## Les pré-requis :

Les stagiaires doivent être en poste sur des responsabilités de management d'équipe(s) avec une expérience d'au moins un an en management.

## Le public concerné :

Sont concernés par cette formation les responsables opérationnels et les responsables fonctionnels.

## Durée :

Cette formation se déroule sur trois jours ( 24 heures de formation )

## La méthode pédagogique :

Notre pédagogie développe une forte implication positive du ou de la formé(e). Il ou elle sera concentré(e), ému(e), partie prenante et moteur sur toute la durée de la session. Sa participation est acquise par le jeu, la simulation de cas, la mise en place de petits groupes de travail. Les stagiaires s'exercent sur des cas concrets. Ils ou elles sont mis(es) en situation, se regardent et se corrigent. Ils ou elles testent des techniques et les adoptent.

## Résultats attendus :

Chaque participant(e) se positionne en tant que Responsable. Chacun(e) entre dans son rôle et s'exerce.

## Programme synthétique :

### ***Quel ou quelle Manager suis-je ?***

La connaissance de soi / la connaissance des autres / nos interactions

L'analyse des situations de management

Le management de situation / Son style naturel / Les quatre styles de Management adaptés aux quatre situations

### ***Le management interpersonnel***

L'écoute

La Motivation

Outil de Motivation / Les signes de reconnaissances,

La Compétence

L'analyse de son équipe / Quelles actions individuelles et collectives

Outils de communication individuel synchronisation et reformulation

Entretien de recadrage et échange de félicitation

### ***Le Management Collectif***

La préparation d'une réunion / choisir une pédagogie adaptée / Les points clefs de la pédagogie pour l'adulte.

L'animation d'une réunion / être manager ressource / reconnaître les styles comportementaux.

Adapter sa communication à chaque style de participant / favoriser l'implication, les échanges.

Gérer les situations de stress, les participants difficiles.

## Session de 3 jours en Juillet 2011 :

Jeudi 07 juillet – mardi 12 juillet – mercredi 13 juillet

**Budget Formation :** 1490,00 €HT

**Lieu :** Evry ( Essonne )